



INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DE CAMPINAS
Rua Pastor Cícero Canuto de Lima, nº. 401 - Bairro Parque Itália - CEP 13036-210 - Campinas - SP

CAMPREV-PRESIDENCIA

RELATÓRIO

Campinas, 15 de maio de 2026.

RELATÓRIO DE GESTÃO ANUAL - CAMPREV

A. IDENTIFICAÇÃO

Instituto de Previdência Social de Campinas (CAMPREV).

Exercício de referência: 2025

Responsáveis pelas informações (nome e cargo): Isabela Rodrigues Dorigan, Coordenadora Departamental e Felipe Colette Boing, Assessor da Presidência; André dos Santos Paula, Coordenador de Administração da Diretoria Administrativa; Viviane Henriques, Coordenadora Departamental da Diretoria Previdenciária; Samantha de Castro Kojima, Contadora da Diretoria Financeira; Michelle Margaret Silva Fonseca, Coordenadora dos Fundos FAS e FASC.

B. CONTEXTO E CONDICIONANTES

O exercício de 2025 configurou-se como um período de transição institucional para a Presidência do CAMPREV. É fundamental destacar, inicialmente, que o planejamento das atividades, bem como os critérios que nortearam as metas deste ciclo, foram estabelecidos pela gestão anterior. Por força do princípio da continuidade administrativa e do cumprimento do cronograma orçamentário vigente, a atual gestão assumiu o compromisso legal de executar o planejamento previamente consolidado.

Embora a nova administração tenha buscado imprimir celeridade à implementação de suas diretrizes e propostas inovadoras, a natureza do setor público impõe ritos rígidos. A execução de mudanças estruturais encontra-se intrinsecamente vinculada ao que dispõem a Lei Orçamentária Anual (LOA), a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e o Plano Plurianual (PPA).

Por isso, a margem para a inserção de novos projetos foi limitada. Assim, a gestão concentrou esforços em conciliar a obrigatoriedade do atendimento ao plano herdado com a viabilização técnica das novas propostas para os ciclos subsequentes.

Quanto ao cumprimento das metas e indicadores estabelecidos, o balanço do exercício reflete a complexidade inerente a um cenário de transição administrativa e orçamentária.

Observou-se um desempenho heterogêneo, no qual parte dos objetivos foi atingida em sua totalidade graças ao aproveitamento de processos já amadurecidos e o empenho da equipe, enquanto o cumprimento parcial de outras metas foi considerado satisfatório, tendo em vista que planejamentos trabalham com estimativas e os resultados se aproximaram do planejado

No que tange às metas não finalizadas dentro da vigência estrita de 2025, uma parcela veio a se concretizar efetivamente no exercício de 2026, enquanto outra parte restou sobrestada por entraves burocráticos típicos das contratações públicas ou por inconsistências técnicas no planejamento originário que inviabilizaram sua conclusão imediata.

É importante ressaltar que tais demandas não foram descontinuadas, permanecendo devidamente mapeadas e integradas ao cronograma de execução dos próximos anos, em total alinhamento com as diretrizes do planejamento estratégico do instituto.

C. PLANEJAMENTO, EXECUÇÃO E RESULTADOS

Programas:

023 - Gestão Dos Regimes Próprios de Previdência de Campinas

1. 199 – Pagamento de Benefícios – Fundo Previdenciário

- Objetivo: Gerir os Fundos Financeiro e Previdenciário para garantir Benefícios de Aposentadoria e de Pensão Mensal Aos Beneficiários do Regime Próprio de previdência dos Servidores Públicos - RPPS e assegurar a concessão, manutenção e pagamento dos beneficiários com eficiência e agilidade
- Resultados: Foram geridos os pagamentos de 5130 aposentados e 1606 pensionistas
- Público atendido: Servidores e beneficiários
- Dotação da Ação: 09.272.1023.4199
- Orçamento Inicial: R\$ 811.170.000
- Orçamento Atualizado: R\$ 821.283.600,00
- Valores Empenhados: R\$ 718.374.928,87
- Valores Liquidados: R\$ 716.150.218,63
- Valores Pagos: R\$ 716.148.710,33
- Esclarecimentos: Em razão da natureza desta ação, os valores são estimados considerando estudos atuariais e previsões, portanto pode haver a necessidade de suplementação dos valores previstos de acordo com a execução.

2. 201 – Capacitação de Servidores

- Objetivo: A capacitação dos servidores busca possibilitar a participação dos servidores em eventos, congressos, palestras e cursos que possibilitem o aprimoramento técnico para melhor desempenho das atividades realizadas pelo Instituto, promovendo atualização dos conceitos e implantação de novos mecanismos.
- Resultados: Foram realizados 18 serviços de capacitação, atingindo 90% da meta de 20.
- Público atendido: Servidores do CAMPREV
- Dotação da Ação: 04.128.1023.4201
- Orçamento Inicial: R\$ 60.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 60.000,00
- Valores Empenhados: R\$ 19.432,00*
- Valores Liquidados: R\$ 19.532,00*
- Valores Pagos: R\$ 19.432,00*
- Esclarecimentos: Em que pese nos registros do Sistema SIM constarem o valor acima, verifica-se que os custos totais de capacitação dos servidores somam o valor de R\$ 98.112,00, tendo sido onerada a dotação 04.122.1023.4211 de Manutenção dos Serviços Administrativos. Os resultados alcançados aproximaram-se do planejamento, que opera com base em estimativas

3. **204 – Realização de Seminários, Palestras e Audiências Públicas**

- Objetivo: Promover a capacitação contínua dos servidores e agentes públicos vinculados ao CAMPREV e à Administração Direta, disseminar conhecimento técnico especializado, atualizar a equipe quanto às mudanças normativas e fortalecer a cultura institucional de governança, transparência e gestão previdenciária eficiente.
- Resultados: Foram realizados 4 eventos, atingindo 80% da meta de 5.
- Público atendido: Servidores e população
- Dotação da Ação: 04.131.1023.4204
- Orçamento Inicial: R\$ 20.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 12.000,00
- Valores Empenhados: R\$ 0,00
- Valores Liquidados: R\$ 0,00
- Valores Pagos: R\$ 0,00
- Esclarecimentos: Os eventos promovidos não oneraram a dotação indicada nas peças orçamentárias tendo em vista que 3 deles foram promovidos pela Fundação Getúlio Vargas, que firmou contrato de assessoria com o CAMPREV e o outro foi uma audiência pública promovida na Câmara Municipal de Campinas, sem custos. E que pese não ter sido atingida a meta estimada pela gestão anterior, consideramos que os eventos realizados foram importantes e geraram resultados satisfatórios.

4. **205 – Pagamento de Benefícios – Fundo Financeiro**

- Objetivo: Gerir os Fundos Financeiro e Previdenciário para garantir Benefícios de Aposentadoria e de Pensão Mensal Aos Beneficiários do Regime Próprio de previdência dos Servidores Públicos - RPPS e assegurar a concessão, manutenção e pagamento dos beneficiários com eficiência e agilidade
- Resultados: Foram geridos os pagamentos de 4810 aposentados e 750 pensionistas.
- Público atendido: Servidores e beneficiários
- Dotação da Ação: 09.272.1023.4205
- Orçamento Inicial: R\$ 534.055.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 704.290.600,00
- Valores Empenhados: R\$ 693.668.338,26
- Valores Liquidados: R\$ 693.073.617,11
- Valores Pagos: R\$ 693.073.617,11
- Esclarecimentos: Em razão da natureza desta ação, os valores são estimados considerando estudos atuariais e previsões, portanto pode haver a necessidade de suplementação dos valores previstos de acordo com a execução.

5. **208 – Implantação de Perícia Médica Própria do Instituto**

- Objetivo: Estruturar serviço de perícia médica previdenciária
- Resultados: A ação não foi concluída em 2025, permanecendo em fase de estruturação
- Público atendido: Não houve atendimento
- Dotação da Ação: 04.123.1023.4208
- Orçamento Inicial: R\$ 500.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 80.050,00
- Valores Empenhados: R\$ 0,00
- Valores Liquidados: R\$ 0,00
- Valores Pagos: R\$ 0,00
- Esclarecimentos: A ação tramita no Processo CAMPREV.2024.00001792-24, com minutas de ETP e TR em análise pela Diretoria Previdenciária. Inicialmente, cogitou-se a contratação conjunta com medicina ocupacional e SST. Após aprofundamento técnico, a modelagem foi revista, em razão das diferenças técnicas e normativas dos objetos; da especialização do mercado fornecedor; de riscos à eficiência administrativa. Optou-se pela segregação dos objetos, permanecendo a ação em fase de maturação técnica.

6. **209 – Implantação de Programa de Saúde Ocupacional do Instituto**

- Objetivo: Implantar política de saúde ocupacional e segurança do trabalho
- Resultados: A ação não foi executada no exercício
- Público atendido: Não houve atendimento
- Dotação da Ação: 04.122.1023.4209
- Orçamento Inicial: R\$ 400.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 41.000,00
- Valores Empenhados: R\$ 0,00
- Valores Liquidados: R\$ 0,00
- Valores Pagos: R\$ 0,00
- Esclarecimentos: A ação está sendo conduzida no Processo CAMPREV.2026.00000389-31, atualmente em fase de pesquisa de preços, com ETP e TR finalizados. Inicialmente vinculada à perícia previdenciária, a modelagem foi revista, adotando-se a segregação dos objetos, visando maior eficiência e especialização. A não execução em 2025 decorre do estágio de instrução processual.

7. **211 – Manutenção dos Serviços Administrativos**

- Objetivo: Garantir o funcionamento contínuo das atividades administrativas do Instituto
- Resultados: A ação foi plenamente executada, assegurando suporte às áreas institucionais e continuidade operacional
- Público atendido: Servidores e unidades administrativas
- Dotação da Ação: 04.122.1023.4211
- Orçamento Inicial: R\$ 34.587.500,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 30.958.850,00
- Valores Empenhados: R\$ 27.334.627,01
- Valores Liquidados: R\$ 23.789.679,68
- Valores Pagos: R\$ 23.601.244,63
- Esclarecimentos: Trata-se de ação contínua e essencial, executada de forma regular e satisfatória ao longo do exercício

8. 219 – Manutenção do Fundo de Assistência à Saúde

- Objetivo: Prestação de serviços médicos e hospitalares aos beneficiários deste fundo.
- Resultados: 463 guias de consultas emitidas, 3531 guias de SADT (serviço de apoio diagnóstico terapêutico), 50 guias de internações.
- Público atendido: Beneficiários do Fundo
- Dotação da Ação: 04.302.1023.4219
- Orçamento Inicial: R\$ 3.550.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 3.550.000,00
- Valores Empenhados: R\$ 1.177.328,58
- Valores Liquidados: R\$ 1.080.778,92
- Valores Pagos: R\$ 1.080.778,92
- Esclarecimentos:

9. 221 – Manutenção do Fundo de Assistência à Saúde da Câmara

- Objetivo: Prestação de serviços médicos e hospitalares aos beneficiários deste fundo.
- Resultados: 436 guias de consultas emitidas, 3473 guias de SADT (serviço de apoio diagnóstico terapêutico), 37 guias de internações.
- Público atendido: Beneficiários do Fundo
- Dotação da Ação: 04.302.1023.4221

- Orçamento Inicial: R\$ 1.735.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 1.735.000,00
- Valores Empenhados: R\$ 870.717,13
- Valores Liquidados: R\$ 818.317,86
- Valores Pagos: R\$ 818.317,86
- Esclarecimentos:

10. **223 – Manutenção do Fundo de Pecúlio**

- Objetivo: Custear benefícios pecuniários especiais aos servidores municipais ou seus dependentes, especialmente em caso de morte, preservando equilíbrio e organização do sistema previdenciário municipal.
- Resultados: Foram atendidos 24 beneficiários.
- Público atendido: Beneficiários
- Dotação da Ação: 09.272.1023.4223
- Orçamento Inicial: R\$ 305.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 354.728,00
- Valores Empenhados: R\$ 349.788,68
- Valores Liquidados: R\$ 349.788,68
- Valores Pagos: R\$ 349.788,68
- Esclarecimentos: Considerando a natureza do benefício, os valores previstos se aproximam do executado.

999 – Reserva de Contingência

200 – Reserva de Contingência

- Objetivo: n/a
- Resultados: n/a
- Público atendido: n/a
- Dotação da Ação: 99.997.9999.4200
- Orçamento Inicial: R\$ 461.941.468,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 451.827.868,00
- Valores Empenhados: n/a
- Valores Liquidados: n/a

- Valores Pagos: n/a
- Esclarecimentos: Esta ação serve para abrigar valores que poderão ser utilizados para suplementar a dotação 09.272.1023.4199 quando esta se demonstrar insuficiente para custear as despesas.

222 – Reserva de Contingência

- Objetivo: n/a
- Resultados: n/a
- Público atendido: n/a
- Dotação da Ação: 99.999.9999.4222
- Orçamento Inicial: R\$ 1.125.000,00
- Orçamento Atualizado: R\$ 1.075.272,00
- Valores Empenhados: n/a
- Valores Liquidados: n/a
- Valores Pagos: n/a
- Esclarecimentos: Esta ação serve para abrigar valores que poderão ser utilizados para suplementar a dotação 09.272.1023.4223 quando esta se demonstrar insuficiente para custear as despesas.

Declaramos que as informações prestadas são fidedignas e compatíveis com os registros administrativos da Autarquia.



Documento assinado eletronicamente por **HENRIQUE ROMANINI SUBI - OAB 355.607, Diretor(a) Presidente**, em 15/05/2026, às 15:27, conforme art. 10 do Decreto 18.702 de 13 de abril de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.campinas.sp.gov.br/verifica> informando o código verificador **18858195** e o código CRC **A358A253**.