

RELATÓRIO DE AÇÕES E RESULTADOS 2025

Secretaria Municipal de Trabalho e Renda — SMTR

A. IDENTIFICAÇÃO

Este documento apresenta a prestação de contas consolidada da **Secretaria Municipal de Trabalho e Renda (SMTR)** de Campinas, referente ao exercício de **2025**. O relatório segue o padrão do checklist para as Secretarias, sugerido para o adequado enquadramento no do Relatório de Gestão/Atividades, do Programa Nacional de Transparência Pública (PNTP).

Responsável pelas Informações: Luiz Renato Ribeiro Ferreira – Assessor Técnico do Gabinete do Secretário.

B. CONTEXTO E CONDICIONANTES

2.1. Contexto de Atuação

No exercício de **2025**, o município de Campinas consolidou sua posição como um dos principais polos econômicos do país, figurando como a **4ª maior geradora de empregos com carteira assinada** no interior do Estado de São Paulo. A atuação da **SMTR** foi pautada por uma inflexão qualitativa na gestão pública municipal, priorizando a transparência, o monitoramento por indicadores e a eficiência no atendimento ao cidadão. O Centro Público de Apoio ao Trabalhador (CPAT) registrou um crescimento histórico de **472% na oferta de vagas** no período acumulado de **2021 a 2025**, demandando uma estrutura de governança robusta para suportar tal expansão.

O ano de **2025** marcou o início de uma nova gestão na **SMTR**, que se dedicou a trabalhar em três **eixos estratégicos**: (i) **Ampliação da oferta de vagas e Intermediação da mão de obra**; (ii) **Melhoria das condições de trabalho para as equipes**; e (iii) **Reestruturação do modelo de gestão**.

A ampliação da oferta e intermediação da mão de obra levou em conta a **capacidade operacional** da Pasta e o potencial existente para ampliação das ações de maior volume. Os **Feirões de Emprego e Renda** receberam um incremento de **35%** na quantidade de edições. O processo de captação de vagas também foi otimizado para que a **SMTR** pudesse ampliar a oferta, mantendo a mesma força de trabalho. O resultado foi um aumento de **5,7%** na oferta de vagas em relação ao período de **2024**.

A evolução na captação reflete a dinâmica econômica do município: entre **2021 e 2025**, o crescimento acumulado foi de **472%**, refletindo a combinação entre aumento do **PIB**, atratividade econômica de **Campinas** e região, e melhorias na eficiência das atividades da **SMTR**.

Em relação às condições de trabalho, priorizou-se a transferência dos trabalhadores do prédio do **CPAT** para instalações mais adequadas e confortáveis. A viabilização foi alcançada através de negociações para que a **Prefeitura Municipal** assumisse a manutenção e gestão do antigo **Palácio da Justiça**, transformando-o no **Palácio da Cidade**, que integrará diversos serviços públicos em um único endereço.

A reestruturação do modelo de gestão foi outra frente ampla de atividades envolvendo: **revisão dos contratos** dos projetos de economia solidária; **apoio técnico** às cooperativas de reciclagem; criação de **menu de indicadores de gestão**; implementação de **pesquisas mensais** para medir índices de satisfação do público; **reestruturação funcional** com divisão clara de atribuições; e **modernização geral** dos processos de decisão. Embora todas estas iniciativas

citadas acima sejam relevantes para a SMTR, parte delas não estava prevista no PPA 2022-2025 e ainda carecem das medições adequadas, as quais poderão ser feitas ao final do ciclo de 2026.

2.1.1. Principais Ações Realizadas em 2025

- **Ampliação da oferta de vagas e Intermediação da mão de obra;**
- **Melhoria das condições de trabalho para as equipes;**
- **Reestruturação do modelo de gestão;**
- Ampliação da quantidade de Edições dos **Feirões de Emprego e Renda;**
- Otimização do processo de **captação de vagas;**
- Início das obras de reforma e adequação do novo **Palácio da Cidade** (antigo **Palácio da Justiça**);
- Revisão de contratos de **economia solidária** e apoio técnico a **cooperativas de reciclagem;**
- Criação de **menu de indicadores de gestão** e implementação de **pesquisas de satisfação mensais;**
- **Reestruturação funcional** e modernização dos processos de decisão.

2.2. Fatores Externos e Impactos

A execução das políticas públicas de trabalho e renda em 2025 foi influenciada por um conjunto de fatores externos e internos de natureza favorável e desafiadora. No plano externo, destacam-se: (i) a dinâmica econômica positiva do município de Campinas, refletida na ampliação de oportunidades aos trabalhadores, indicando a recuperação do mercado de trabalho pós-pandêmico; (ii) as diretrizes de políticas nacionais de emprego e qualificação profissional, particularmente as ações coordenadas com o Ministério do Trabalho e Emprego e a articulação com o Sistema S (SENAI, SESC, SESCOOP); e (iii) as oportunidades emergentes no campo da economia solidária e empreendedorismo, incluindo a oferta de microcrédito, por meio de programa estadual.

C. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

As ações da SMTR em 2025 foram norteadas pelo **Programa 015 — Qualificação, Empreendedorismo, Trabalho e Renda**, integrante do Plano Plurianual (PPA). O planejamento está alinhado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 da ONU, especificamente aos **ODS 8** (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), **ODS 11** (Cidades e Comunidades Sustentáveis) e **ODS 17** (Parcerias e Meios de Implementação).

O monitoramento do programa foi realizado através dos seguintes indicadores estratégicos:

- **Indicador 01015:** Taxa de ocupação de vagas captadas.
- **Indicador 02015:** Índice de qualificação profissional efetiva.
- **Indicador 03015:** Volume de fomento ao empreendedorismo e economia solidária.
- **Indicador 04015:** Eficiência no atendimento ao cidadão (NPS).

D. EXECUÇÃO DOS MACRO SERVIÇOS

A execução operacional da secretaria foi dividida em sete eixos finalísticos, apresentando os seguintes resultados quantitativos:

1. **Intermediação de Mão de Obra:** Realização de **1.153 colocações efetivas** no mercado de trabalho formal.
2. **Geração de Renda e Empreendedorismo:** Atendimento a **2.540 empreendedores** e microempreendedores individuais (MEIs).
3. **Economia Solidária:** Apoio direto aos participantes do Programa de Economia Solidária.
4. **Orientação Profissional:** Realização de **3.200 atendimentos** de orientação e elaboração de perfil profissional.
5. **Qualificação Profissional:** Oferta de **1.500 vagas** em cursos de capacitação técnica e reciclagem.
6. **Programa Jovem Aprendiz:** Inserção e acompanhamento de **420 jovens** em programas de primeiro emprego.
7. **Observatório do Trabalho:** Publicação de **4 boletins técnicos** com análise de dados do mercado de trabalho municipal.

E. RESULTADOS E METAS

A tabela abaixo demonstra a performance da SMTR frente às metas estabelecidas para o período:

Indicador de Desempenho	Meta Prevista	Resultado Alcançado	Desempenho (%)
Colocações Efetivas (SINE/CPAT)	1.000	1.153	115,3%
Atendimento ao Empreendedor	2.200	2.540	115,4%
Vagas de Qualificação	1.400	1.500	107,1%
Boletins do Observatório	4	4	100,0%

F. EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

A execução financeira do exercício de 2025 seguiu rigorosamente os limites da Lei Orçamentária Anual (LOA), apresentando os valores consolidados abaixo:

Categoria de Despesa	Dotação Atualizada	Empenhado	Liquidado	Pago
Despesas Correntes	R\$ 5.125.000,00	R\$ 4.980.000,00	R\$ 4.820.000,00	R\$ 4.750.000,00
Despesas de Capital	R\$ 715.000,00	R\$ 680.000,00	R\$ 620.000,00	R\$ 480.000,00
TOTAL GERAL	R\$ 5.840.000,00	R\$ 5.660.000,00	R\$ 5.440.000,00	R\$ 5.230.000,00

A eficiência da execução orçamentária (Taxa de Empenho) foi de aproximadamente **96,92%**.

As despesas correntes englobam a manutenção administrativa, folha de pagamento e serviços de terceiros, enquanto as despesas de capital foram destinadas à modernização tecnológica das unidades de atendimento e investimentos na reforma do Palácio da Cidade.

CONCLUSÃO

Os dados apresentados confirmam que a Secretaria Municipal de Trabalho e Renda superou as metas operacionais planejadas para 2025, mantendo uma execução financeira equilibrada e transparente. O fortalecimento do CPAT e a modernização do modelo de gestão mostram-se como pilares fundamentais para a sustentação das políticas públicas de intermediação de mão de obra, unindo o setor produtivo e as demandas por oportunidades da população economicamente ativa do município.